

Lena Schaumann

COACHINGPROFIL



MEIN HERZ SCHLÄGT FÜR FAMILIENUNTERNEHMEN & DIE NACHFOLGE!

Ich bin selbst passionierte Nachfolgerin in vierter Generation. Ich kenne die Aufgaben, Herausforderungen und die Freuden, die auf diesem Weg warten.

Ich habe mich zur Coach ausbilden lassen, weil ich mir und meinen MitarbeiterInnen eine bessere Führungskraft werden wollte. Gleichzeitig hat Coaching in meinem Nachfolgeprozess eine elementare Rolle gespielt. Es hat mich wachsen lassen: Ohne dieses Wachstum, das Infrage stellen des Status-Quo und die Definition meines eigenen Weges, wäre ich heute nicht da, wo ich jetzt stehe.

Wenn ich dazu noch höre, dass über 465.000 Unternehmen in Deutschland in den nächsten 5 Jahren ohne Nachfolge darstellen (lt. Handelsblatt), blutet mir das Herz.

Wir – der Mittelstand – haben so viel zu bieten. Großartige Unternehmen, die oftmals seit Generationen Arbeitsplätze schaffen und so viel beitragen.

Ich möchte meinen Beitrag als Nachfolge-Coach dazu leisten, dass immer mehr junge Menschen die Vorzüge der Nachfolge erkennen und sie in ihr Leben integrieren. Dabei sollte in meinen Augen die Lebensqualität für alle Beteiligte ganz oben stehen! Und genau dafür gehe ich als Coach los:

Für eine Nachfolge voller Mut, Freude, Vertrauen und Lebensqualität!

MEINE QUALIFIKATIONEN:

- » Ausgebildet in der MINDFUCK® & INNER CHANGE®-Methodik nach Dr. Petra Bock (Abschluss 2022)
- » Ausgebildete Business Coach an der Dr. Bock Coaching Akademie in Berlin (Abschluss 2021)
- » Abschluss des eigenen Nachfolgeprozesses in 2022
- » Selbst Nachfolgerin in vierter Generation & Eintritt in die Geschäftsführung in 2019 inkl. vollständige Integration meines Startups ins Familienunternehmen
- » Changeprozess im eigenen Familienunternehmen in 2019/2020 erfolgreich durchgeführt & Inner Change®-Prozess seit 2022
- » Bachelor of Science in Business Administration 2013 an der WHU – Otto Beisheim School of Management

COACHING-THEMEN:

- » Coaching für NachfolgerInnen
- » Standortbestimmung im Nachfolge-Kontext
- » Visionsarbeit für den Nachfolgeprozess
- » Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- » Wandel und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- » Vereinbarung von Nachfolge mit anderen Lebenswünschen
- » Erhöhung der Lebensqualität in allen Lebensbereichen (INNER CHANGE® -Methode nach Dr. Petra Bock)
- » Blockierende Gedankenmuster erkennen & auflösen (MINDFUCK®-Methode nach Dr. Petra Bock)